

SOFTWARE - RICERCA - E-LEARNING



# D.L. 146/2021

*modifiche al D.Lgs. 81/08*

# PREPOSTO

## **VIGILIA SU:**

Obblighi di legge

Corretto uso dei mezzi di protezione collettivi

Va individuato per attività di vigilanza da parte del datore di lavoro

## **SE RILEVA COMPORTAMENTI NON CONFORMI:**

Obbligo di intervento

Interruzione attività

## **ATTIVITÀ IN APPALTO:**

Indicare al committente il personale individuato come preposto



# FORMAZIONE

## PREPOSTI

### FORMAZIONE PREPOSTO

- Aggiornamento almeno biennale
- Attività formative in presenza
- Aggiornamento in caso di evoluzione dei rischi o insorgenza di nuovi rischi

## ACCORDO STATO REGIONI

### ENTRO 30/06/2022

- Conferenza permanente Stato Regioni deve adottare un accordo
- Durata e contenuti minimi
- Modalità verifica finale
- Verifica efficacia formazione

## FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

### ADDESTRAMENTO

- Tracciato in apposito registro
- Prova pratica per il corretto uso di: Attrezzature, DPI, Macchine, Sostanze
- Esercitazione applicata nel caso di procedure di lavoro in sicurezza

### FORMAZIONE DATORE DI LAVORO

- Obbligo formazione adeguata e specifica
- Aggiornamento periodico come da Accordo Stato Regioni

# SOSPENSIONE DELL'IMPRESA



*RISCHIO AMIANTO Mancata  
notifica a organo di vigilanza*



*RISCHIO SEPPELLIMENTO  
Mancata applicazione  
armature di sostegno*



*RISCHIO ELETTROCUZIONE  
Presenza conduttori nuovi,  
Mancanza protezioni, Assenza  
disposizioni organizzative e  
procedurali*



*GRAVI VIOLAZIONI Non più  
necessaria la reiterazione*



*SOSPENSIONE SE 10% DEI  
LAVORATORI RISULTI  
IRREGOLARE*

# SOSPENSIONE DELL'IMPRESA



*Mancata formazione e  
addestramento.*



*Mancata elaborazione DVR*



*Rimozione o modifica dei DPI*



*Mancata costituzione servizio  
prevenzione e protezione*



*Mancata elaborazione piano  
emergenza e evacuazione*



*Mancanza fornitura DPI*

# ISPETTORATO DEL LAVORO E ORGANISMI PARITETICI

- *Nominativi imprese che hanno aderito al sistema degli organismi*
- *Rappresentanti lavoratori territoriali*
- *Rilascio asseverazioni di adozione e di attuazione modelli organizzativi*
- *Rapporto diretto (comunicazione) con ISPETTORATO LAVORO e INAIL*





**Grazie**